**MINISTARSTVO GOSPODARSTVA, RADA I PODUZETNIŠTVA**

**1353**

Na temelju članka 12. stavka 1. Zakona o zaštiti na radu (»Narodne novine« br. 59/96, 94/96, 114/03 i 100/04) ministar gospodarstva rada i poduzetništva u suglasnosti ministra zdravstva i socijalne skrbi donosi

**PRAVILNIK O ZAŠTITI RADNIKA OD RIZIKA ZBOG IZLOŽENOSTI KARCINOGENIM I/ILI MUTAGENIM TVARIMA**

Poglavlje I.

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovaj pravilnik određuje obveze poslodavca u pogledu zaštite zdravlja i sigurnosti radnika od opasnosti pri radu s karcinogenim i/ili mutagenim tvarima uključujući i prevenciju takvih opasnosti. Odredbe ovog Pravilnika na odgovarajući način se primjenjuju i na karcinogene i/ili mutagene pripravke.
Pravilnikom se utvrđuju minimalni zahtjevi u pogledu zaštite uključujući i granične vrijednosti.
Odredbe ovog pravilnika ne primjenjuju se za poslove pri kojima su radnici izloženi samo ionizirajućem odnosno neionizirajućem zračenju.
Odredbe Zakona o zaštiti na radu u cijelosti se primjenjuje na cijelo područje iz stavka 1, ne dovodeći u pitanje strože ili podrobnije odredbe ovog pravilnika.
Ovaj pravilnik se ne primjenjuje za poslove pri kojima je prisutan azbest kao i proizvodi koji sadrže azbest, osim u slučaju kada odredbe ovog pravilnika propisuju viši stupanj sigurnosti i zdravlja na radu.

Definicije

Članak 2.

Pojmovi u ovome pravilniku imaju sljedeća značenja:
Karcinogene su one tvari:
– koje na temelju posebnih propisa ispunjavaju kriterije svrstavanja u takve tvari te su označene standardnim oznakama upozorenja R 45 i/ili R 49
– tvari kojima su radnici izloženi tijekom obavljanja postupaka navedenih u Prilogu I
– tvari označene oznakom CA-1 Pravilnikom o maksimalno dopustivim koncentracijama štetnih tvari u atmosferi radnih prostorija i prostora i o biološkim graničnim vrijednostima
– pripravci karcinogenih tvari utvrđeni kao karcinogeni posebnim propisima.
Mutagene tvari su one:
– koje na temelju posebnih propisa ispunjavaju kriterije svrstavanja u takve tvari te su označene standardnom oznakom upozorenja R 46 kao i njihovi pripravci utvrđeni kao mutageni posebnim propisima.
Rad su sve aktivnosti pri kojima su zaposlenici izloženi ili mogu biti izloženi karcinogenim i/ili mutagenim tvarima, i to pri njihovoj upotrebi, proizvodnji, skladištenju, obradi, preradi, pretakanju, miješanju, uklanjanju, uništavanju, kao i sličnim aktivnostima. Među takve poslove spadaju i poslovi pri kojima se zbog okolnosti kod tih postupaka oslobađaju ili nastaju karcinogene i/ili mutagene tvari.
Radni okoliš je okoliš u kojem radnik može doći u doticaj s karcinogenim i/ili mutagenim tvarima za vrijeme radnog procesa.
Granična vrijednost znači graničnu vrijednost vremenski prilagođenog prosjeka koncentracije za karcinogenu ili mutagenu tvar u zraku unutar zone disanja radnika u odnosu na referentno razdoblje od osam radnih sati rada.
Nadležna tijela u okviru svojih nadležnosti su: ministarstvo nadležno za rad, ministarstvo nadležno za zdravstvo, Hrvatski zavod za medicinu rada, Hrvatski zavod za javno zdravstvo i tijelo nadležno za poslove inspekcije rada.

Područje primjene – utvrđivanje i procjena rizika

Članak 3.

1. Odredbe ovog pravilnika se primjenjuju na poslove na kojima su radnici izloženi ili bi mogli biti izloženi karcinogenim ili mutagenim tvarima.
2. Pri vršenju poslova pri kojima zaposlenici dolaze ili mogu doći u doticaj s karcinogenim i/ili mutagenim tvarima poslodavac mora na temelju odredaba Pravilnika o izradi procjene opasnosti ustanoviti vrstu, stupanj i trajanje izloženosti radnika sa svrhom da procijeni opasnost po sigurnost i zdravlje radnika pri takvim poslovima. Na temelju te procjene poslodavac mora poduzeti potrebne mjere zaštite.
3. Procjenu iz prethodnog stavka poslodavac mora redovito obnavljati, a posebice u slučaju promjena okolnosti koje mogu utjecati na izloženost radnika karcinogenim i/ili mutagenim tvarima.
4. Procjenu opasnosti poslodavac mora izraditi u pisanom obliku te na zahtjev tijela nadzora dati na uvid podatke korištene pri izradi procjene.
5. Procjena opasnosti iz točke 2. ovog članka mora obuhvaćati i sve slučajeve na granici dopuštenih izloženosti radnika, kao i slučajeve pri kojima može doći do apsorpcije karcinogene i/ili mutagene tvari u kožu i/ili kroz kožu.
6. Poslodavac mora s posebnom pažnjom obaviti procjenu opasnosti za poslove, pri kojima mladež kao i trudnice i dojilje mogu doći u doticaj s karcinogenim i/ili mutagenim tvarima, i pri tome uzeti u obzir činjenicu da na takve poslove ne smije raspoređivati radnike mlađe od 18 godina, trudnice i dojilje.

Poglavlje II.

OBVEZE POSLODAVCA

Smanjivanje i zamjena

Članak 4.

1. Poslodavac u radnom procesu mora zamijeniti karcinogene i/ili mutagene tvari bezopasnim ili manje opasnim tvarima ili pripravcima. Ako to nije moguće, poslodavac mora smanjiti korištenje karcinogenih i/ili mutagenih tvari u radnom procesu na najmanju moguću mjeru.
2. Poslodavac organizacijskim mjerama mora osigurati da je pri nesmetanom radnom procesu broj izloženih radnika što manji.
3. Poslodavac na zahtjev nadležnih tijela mora dati na uvid rezultate ispitivanja provedenih od strane ovlaštenih subjekata, procjenu opasnosti izrađenu u skladu s Pravilnikom o izradi procjene opasnosti te ostalu dokumentaciju vezanu uz izloženost radnika karcinogenima i/ili mutagenima.

Prevencija i smanjivanje izlaganja

Članak 5.

1. Kada rezultati procjene ukazuju na rizik po zdravlje ili sigurnost radnika, mora se spriječiti izlaganje radnika.
2. Kada nije tehnički moguće zamijeniti karcinogenu ili mutagenu tvar s tvari, pripravkom ili postupkom koji uz poštivanje uvjeta uporabe nije opasan ili je manje opasan po zdravlje ili sigurnost, poslodavac mora osigurati da se karcinogena ili mutagena tvar, koliko je tehnički moguće, proizvodi i rabi u zatvorenom sustavu.
3. Kada zatvoreni sustav nije tehnički moguć, poslodavac mora spriječiti oslobađanje karcinogenih i/ili mutagenih tvari u radni okoliš održavanjem odgovarajućeg podtlaka u takvom sustavu.
Podtlak, koji mora iznositi barem 20 Pa, poslodavac mora redovito nadzirati mjernim uređajem.
4. Izloženost radnika ne smije premašiti graničnu vrijednost za karcinogenu tvar utvrđenu Prilogom III.
5. Pri svakoj uporabi karcinogene ili mutagene tvari poslodavac mora provesti sve ove mjere:
(a) ograničavanje na najmanju moguću količinu količine karcinogene ili mutagene tvari na radnom mjestu;
(b) održavanje što manjeg broja radnika koji su izloženi ili bi mogli biti izloženi;
(c) planiranje radnih postupaka i izrada mjera kontrole tako da se izbjegne oslobađanje karcinogenih ili mutagenih tvari na radnom mjestu ili svede na najmanju moguću mjeru;
(d) uklanjanje karcinogene ili mutagene tvari na samom izvoru, lokalnim sustavom odsisa ili općom ventilacijom, s time da sve te metode budu odgovarajuće i sukladne s potrebom zaštite javnog zdravlja i okoliša;
(e) korištenje postojećih odgovarajućih postupaka za mjerenje karcinogenih ili mutagenih tvari, posebice za rano otkrivanje neuobičajenih izlaganja nastalih nepredviđenim događajem ili akcidentom;
(f) primjena prikladnih radnih postupaka i metoda;
(g) skupne mjere zaštite i/ili, ukoliko se izlaganje ne može drugačije izbjeći, individualne mjere zaštite;
(h) higijenske mjere, posebice redovno čišćenje podova, zidova i drugih površina;
(i) informiranje radnika;
(j) označavanje opasnih zona uz uporabu odgovarajućih znakova upozorenja i opasnosti, uključujući i oznake »Zabranjeno pušenje« i »Zabranjeno držanje odnosno konzumiranje hrane i pića« u zonama u kojima radnici mogu ili bi mogli doći u doticaj s karcinogenim i/ili mutagenim tvarima;
(k) izrada planova djelovanja u slučajevima nužde koji mogu nastati pri neuobičajeno visokoj izloženosti;
(l) načini sigurnog skladištenja, rukovanja i transporta, posebice uporabom zabrtvljenih te jasno i vidljivo označenih spremnika;
(m) načini sigurnog skupljanja, skladištenja i odlaganja otpadaka od strane radnika, uključujući i uporabu zabrtvljenih te jasno i vidljivo označenih spremnika.

Članak 5a.

Ako tehničkim rješenjem iz prethodnog članka nije moguće spriječiti oslobađanje karcinogenih i/ili mutagenih tvari u radnu okolinu, poslodavac takve radne postupke mora prostorno odvojiti od ostalih i osigurati odvajanje karcinogenih i/ili mutagenih tvari na siguran način.
Odsisani zrak može se ponovno dovesti u radnu okolinu, ako je prethodno očišćen od svih karcinogenih i/ili mutagenih tvari.
Odsisani zrak koji sadrži karcinogene tvari 1. skupine, navedene u Prilogu III, ne smije se ponovno dovoditi u radnu okolinu.
Poslodavac mora osigurati nadzor djelotvornosti odsisnih sustava, kojeg mora vršiti u rokovima koje je odredio proizvođač odsisnih sustava odnosno koji su određeni glavnim projektom građevine u kojoj se prostor nalazi, ali ne duljima od dvanaest mjeseci.
Ispuštanje u okoliš potrebno je obavljati u skladu s propisima koji uređuju zaštitu okoliša.

Članak 5b.

Poslodavac mora osigurati takvu konstrukciju reakcijskih posuda, koja ne zahtijeva često čišćenje unutrašnjosti.
Uređaj za čišćenje mora se pomoću tehničke opreme moći uložiti u posudu na način da je moguće čišćenje uz zatvoren ulazni otvor.
Poslodavac mora osigurati da se radni prostori u kojima se pri radu koriste karcinogene i/ili mutagene tvari redovito čiste. Metenje i provjetravanje u takvim prostorima je zabranjeno.

Informiranje nadležnih vlasti

Članak 6.

1. Poslodavac mora u roku od 30 dana prije početka korištenja karcinogene i/ili mutagene tvari o tome pismeno obavijestiti nadležno tijelo inspekcije rada i Hrvatski zavod za medicinu rada.
2. Poslodavac mora u obavijesti navesti podatke o:
a) djelatnosti i postupcima koje obavlja, uključujući i razloge za upotrebu karcinogene i/ili mutagene tvari,
b) identifikaciji karcinogene i/ili mutagene tvari,
c) količini proizvedenih ili korištenih karcinogenih i/ili mutagenih tvari,
d) broju radnika izloženih karcinogenim i/ili mutagenim tvarima,
e) poduzetim preventivnim tehničkim i zdravstvenim mjerama,
f) vrsti osobne zaštitne opreme koja se koristi,
g) prirodi, stupnju i trajanju izloženosti,
h) slučajevima zamjene tvari.
3. Obveza iz točke 1. ovog članka ne vrijedi za laboratorije u kojima se karcinogene i/ili mutagene tvari koriste samo povremeno i u minimalnim količinama.
4. Poslodavac mora obnoviti obavijest nadležnim tijelima u slučaju bilo kakve promjene navedenih podataka u prethodnom članku.

Nepredviđeno izlaganje

Članak 7.

1. Ako pri radu dođe do opasne situacije ili nezgode, koja može uzrokovati nepredviđenu izloženost radnika karcinogenim i/ili mutagenim tvarima, poslodavac mora o tome odmah obavijestiti radnike.
2. Sve dok se ponovno ne uspostavi normalno stanje i ne otklone uzroci nepredviđene izloženosti, poslodavac mora:
– osigurati da u ugroženoj zoni rade samo radnici koji su upoznati s opasnostima i štetnostima, osposobljeni za rad na siguran način te koji su nužno potrebni za izvođenje popravaka i drugih potrebnih poslova,
– radnicima nabaviti zaštitnu odjeću i odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu za dišne organe, te osigurati da je radnici i koriste,
– posebno za svakog radnika osigurati da izloženost karcinogenim i/ili mutagenim tvarima ne bude stalna, te da bude ograničena na najkraće moguće vrijeme,
– nezaštićenim radnicima zabraniti rad u zoni povećanog rizika.

Predvidivo izlaganje

Članak 8.

1. Pri obavljanju određenih poslova, kao što su održavanje, sanacija, rušenje, kontrola, popravci strojeva, uređaja, sprava i građevina, za koje poslodavac predvidi znatno povećanje izloženosti radnika, i za koje je već izvršio sve tehničke preventivne mjere za smanjenje izloženosti, poslodavac mora nakon konzultacija s radnicima ili njihovim predstavnicima te službom odnosno stručnjakom zaštite na radu, odrediti mjere zaštite, kojima će smanjiti izloženost i zajamčiti sigurnost i zdravlje radnika pri obavljanju takvih poslova.
2. U skladu s odredbom prethodnog stavka poslodavac mora svim izloženim radnicima osigurati potrebnu osobnu zaštitnu opremu, koju moraju nositi tijekom predviđene izloženosti.
3. Poslodavac mora posebno za svakog radnika ograničiti izloženost na najkraće moguće vrijeme.
Poslodavac mora poduzeti odgovarajuće mjere kako bi se osiguralo da su područja u kojima se obavljaju poslovi, iz 1. točke prvog stavka, jasno ograničena i obilježena ili na drugi način spriječilo pristup neovlaštenim osobama u to područje.

Pristup u opasno područje

Članak 9.

Poslodavac mora poduzeti odgovarajuće mjere kojima će osigurati da je pristup u područje, u kojem se obavljaju poslovi pri kojima postoji opasnost po sigurnost ili zdravlje radnika zbog izloženosti karcinogenim i/ili mutagenim tvarima, dopušten samo onim radnicima koji zbog prirode svoga posla moraju raditi ili ulaziti u ta područja. Navedena područja moraju biti jasno ograničena i označena.

Higijena i osobna zaštita

Članak 10.

1. Poslodavac je pri svim poslovima kod kojih postoji opasnost od zagađivanja karcinogenim ili mutagenim tvarima obvezan poduzeti odgovarajuće mjere kojima će osigurati:
(a) da radnici ne jedu, piju ili puše u područjima rada gdje postoji rizik od zagađivanja karcinogenim ili mutagenim tvarima;
(b) da radnici budu opremljeni odgovarajućom zaštitnom odjećom ili drugom odgovarajućom posebnom odjećom;
(c) odvojena mjesta odlaganja za radnu ili zaštitnu odjeću od onih za civilnu odjeću;
(d) da su radnicima osigurane odgovarajuće i adekvatne prostorije za pranje i obavljanje nužde;
(e) da se osobna zaštitna oprema na prikladan način drži na jasno označenom mjestu, te provjerava i čisti, ako je moguće prije, a obavezno poslije svake uporabe;
(f) da se neispravna osobna zaštitna oprema popravi ili zamijeni prije daljnje uporabe.
2. Radnici ne smiju snositi troškove mjera iz točke 1.

Informiranje i osposobljavanje radnika

Članak 11.

1. Poslodavac mora osigurati da su radnici koji rade s karcinogenim i/ili mutagenim tvarima prije početka pojedinih poslova osposobljeni za takve poslove posebice vezano za:
(a) potencijalne opasnosti po zdravlje, uključujući i dodatne opasnosti zbog pušenja;
(b) mjere opreza koje treba poduzeti radi sprječavanja izlaganja;
(c) higijenske zahtjeve;
(d) nošenje i uporabu zaštitne opreme i odjeće;
(e) korake koje trebaju poduzeti radnici, uključujući i spasioce, u slučaju akcidenta te za sprečavanje akcidenta.
2. Osposobljavanje se mora provoditi na način da se uključe saznanja o novim ili izmijenjenim opasnostima te po potrebi utvrditi obvezu periodičke provjere znanja.
3. Poslodavac mora za radnike prije nastupanja na posao s ugovornim specijaliştom medicine rada provesti edukaciju o zaštiti zdravlja pri radu s karcinogenim i/ili mutagenim tvarima u skladu s utvrđenim programom Hrvatskog zavoda za medicinu rada.
4. Poslodavac mora radnike prije nastupanja na posao podrobno upoznati s uređajima za preradu, doradu, obradu, miješanje, transport itd. karcinogenih i/ili mutagenih tvari. Isto tako radnike mora upoznati i sa spremnicima, posudama i instalacijama koje su u bilo kakvoj vezi sa spomenutim uređajima.
5. Poslodavac mora osigurati da uređaji, i instalacije budu jasno i čitljivo označeni znakovima upozorenja i znakovima za opasnost.

Informacije za radnike

Članak 12.

Moraju se poduzeti odgovarajuće mjere kako bi se osiguralo da:
(a) radnici i/ili povjerenici radnika za zaštitu na radu mogu provjeriti primjenjuje li se ovaj Pravilnik odnosno mogu li biti uključeni u njegovu provedbu posebice obzirom na:
– posljedice odabira, nošenja i uporabe zaštitne odjeće i osobne zaštitne opreme po zdravlje i sigurnost radnika, ne dovodeći u pitanje odgovornost poslodavca da utvrdi djelotvornost zaštitne odjeće i osobne zaštitne opreme;
– mjere koje utvrđuje poslodavac iz 1. točke prvog stavka članka 8., ne dovodeći u pitanje odgovornost poslodavca za utvrđivanje takvih mjera;
(b) radnici i/ili povjerenici radnika za zaštitu na radu budu što je brže moguće obaviješteni o neuobičajenim izloženostima, uključujući i one iz članka 8., o njihovim uzrocima, te o mjerama koje su poduzete ili ih treba poduzeti radi popravljanja stanja;
(c) poslodavac vodi ažuran popis radnika koji obavljaju poslove za koje nalazi procjene ukazuju na opasnost po zdravlje i sigurnost radnika, a koji navodi, ako je takva informacija dostupna, izloženost kojoj su radnici bili izloženi;
(d) specijalist medicine rada i/ili tijela inspekcije te sve druge osobe odgovorne za zdravlje i sigurnost na radu imaju uvid u popis iz podstavka (c);
(e) svaki radnik ima uvid u podatke s popisa koji se na njega osobno odnose;
(f) radnici i/ili povjerenici radnika za zaštitu na radu imaju uvid u anonimne skupne podatke.

Konzultiranje i sudjelovanje radnika

Članak 13.

Poslodavac mora osigurati konzultacije s radnicima i/ili njihovim predstavnicima kao i njihovo sudjelovanje u svim pitanjima koja uređuje ovaj Pravilnik i njegovi prilozi, u opsegu i na način određen Zakonom i podzakonskim propisima.

Poglavlje III.

OSTALE ODREDBE

Zdravstveni nadzor

Članak 14.

Poslodavac mora osigurati preventivne zdravstvene preglede radnika koji rade s karcinogenim i/ili mutagenim tvarima prije početka rada na dotičnom mjestu rada te za vrijeme obavljanja posla na tom mjestu rada.
Prethodne zdravstvene preglede poslodavci moraju radnicima osigurati prije početka rada.
Radnicima, koji obavljaju poslove pri kojima su izloženi karcinogenim i/ili mutagenim tvarima, poslodavci moraju osigurati usmjerene povremene ili ciljane preventivne zdravstvene preglede.
Zdravlje radnika potrebno je pratiti u skladu s doktrinom i praksom medicine rada.
Usmjereni periodički zdravstveni pregledi obavljaju se u rokovima koji ne smiju biti duži od 12 mjeseci.
U slučaju sumnje na akcidentalni slučaj potrebno je radnika uputiti na izvanredni zdravstveni pregled.
Na temelju stručne procjene specijaliste medicine rada poslodavac mora prije propisanog roka uputiti radnika na usmjereni povremeni ili ciljani pregled.
Radnik ima pravo na pregled prije propisanog roka ukoliko se može opravdano pretpostaviti da su zdravstvene tegobe u svezi s poslovima koje obavlja.
Ove mjere trebaju omogućiti zaštitu zdravlja radnika te poboljšanje zaštite na radu na poslovima na kojima su radnici izloženi karcinogenim i mutagenim tvarima.
Poslodavac na zahtjev specijaliste medicine rada, inspekcije rada i Hrvatskog zavoda za medicinu rada mora dati na uvid podatke o radnicima koji rade s karcinogenim i/ili mutagenim tvarima, o rezultatima mjerenja koncentracija karcinogenih i mutagenih tvari kao i o rezultatima drugih mjerenja opterećenja i štetnosti na radnom mjestu.
Poslodavac mora inspektoru rada, specijalisti medicine rada odnosno specijalisti medicine rada Hrvatskog zavoda za medicinu rada omogućiti pregled radnih mjesta na kojima radnici koriste karcinogene i/ili mutagene tvari.
Ako specijalist medicine rada ustanovi da postoji neposredna opasnost od nastanka oštećenja zdravlja ili je do oštećenja zdravlja već došlo, mora:
– u pisanom obliku preporučiti poslodavcu ponovnu procjenu opasnosti, ako smatra da je radnik zdravstveno ugrožen zbog okolnosti na radnom mjestu,
– u pisanom obliku dati liječničke savjete radniku,
– u pisanom obliku obavijestiti tijelo nadležno za poslove inspekcije rada
U slučaju da je u tijelu radnika ustanovljena koncentracija određene tvari ili metabolita ili neki od bioloških indikatora odstupa, specijalist medicine rada o rezultatima pretraga mora u pisanom obliku obavijestiti radnika ali ne i poslodavca.
Ako se utvrde promjene zdravstvenog stanja radnika, koje bi mogle biti posljedica izloženosti karcinogenim i/ili mutagenim tvarima, specijalist medicine rada ili tijelo nadležno za poslove inspekcije rada može tražiti od poslodavca da, kod jednake izloženosti, obavi zdravstveni nadzor drugih radnika.
Prilikom obavljanja zdravstvenog nadzora, mora se voditi individualna zdravstvena evidencija, a liječnik ili tijelo nadležno za zdravstveni nadzor može predložiti sve zaštitne ili preventivne mjere za svakog pojedinog radnika.
Radnicima se moraju dati informacije i savjeti u vezi sa svakom vrstom zdravstvenog nadzora kojeg mogu obaviti po završetka izlaganja.
Radnici moraju imati pravo na uvid u liječničke nalaze koji se na njih odnosi kao i na reviziju nalaza zdravstvenog nadzora.
Poslodavci mogu zatražiti reviziju nalaza zdravstvenog nadzora.
Praktične preporuke za zdravstveni nadzor radnika navedene su u Prilogu II.
Sve slučajeve raka koji su moguća posljedica profesionalne izloženosti karcinogenim i/ili mutagenim tvarima specijalist medicine rada mora prijaviti tijelu nadležnom za poslove inspekcije rada, Hrvatskom zavodu za medicinu rada i Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo.

Evidencija

Članak 15.

1. Poslodavac je dužan voditi evidenciju radnika koji obavljaju poslove za koje nalazi procjene rizika ukazuju na opasnost po zdravlje i sigurnost radnika uz navođenje elemenata izloženosti, te istu redovito dopunjavati u skladu s promjenama podataka iz članka 5.
2. Poslodavac mora čuvati rezultate mjerenja koncentracija karcinogenih i/ili mutagenih tvari na radnim mjestima najmanje četrdeset godina nakon prestanka upotrebe karcinogenih i/ili mutagenih tvari.
3. Ako poslodavac koji je upotrebljavao karcinogene i/ili mutagene tvari prestane sa svojom djelatnošću, rezultate mjerenja koncentracija karcinogenih i/ili mutagenih tvari na radnim mjestima te evidencije radnika iz točke 1. ovoga članka dužan je predati Hrvatskom zavodu za medicinu rada i Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo.
4. Vezano za obavljanje zdravstvenog nadzora, mora se voditi individualna evidencija, zdravstvenih pregleda u skladu sa zakonom i podzakonskim propisima koja mora sadržavati sljedeće osobne podatke:
– ime i prezime,
– podatke o rođenju,
– prebivalište,
– datum zapošljavanja i datum prestanka rada,
– vrste opasnosti na radnom mjestu (rizici, izmjerena opterećenja, štetnosti),
– vrste poslova, s podacima o početku i kraju pojedinog posla,
– podatke o vremenu provedenom na prethodnom radnom mjestu pri kojem su postojale mogućnosti pojedinih štetnosti i opterećenja,
– datume preventivnih zdravstvenih pregleda i rezultat nultog pregleda sa stručnom ocjenom,
– datum sljedećeg preventivnog zdravstvenog pregleda,
– podatke o osobi koja vodi evidenciju.
5. Individualna evidencija zdravstvenih pregleda se mora čuvati najmanje 40 godina nakon prestanka izlaganja
6. Ako poslodavac koji je upotrebljavao karcinogene i/ili mutagene tvari prestane sa svojom djelatnošću, ovlaštene ustanove odnosno specijalisti medicine rada u privatnoj praksi koji po propisima o zdravstvu obavljaju djelatnost medicine rada, a koji su obavljali zdravstveni nadzor njegovih radnika, dužne su evidencije individualnih zdravstvenih pregleda predati Hrvatskom zavodu za medicinu rada i Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo.

Granične vrijednosti

Članak 16.

1. Poslodavac mora osigurati mjerenja koncentracija karcinogenih i/ili mutagenih tvari na radnim mjestima:
– označenih standardnim oznakama upozorenja R 45 i/ili R 49
– kojima su radnici izloženi tijekom obavljanja postupaka navedenih u Prilogu I
– tvari navedenih u Prilogu III
– označenih standardnim oznakama upozorenja R 45 i/ili R 49
– označenih oznakom CA-1 prema Pravilniku o maksimalno dopustivim koncentracijama štetnih tvari u atmosferi radnih prostorija i prostora i o biološkim graničnim vrijednostima
– pripravaka karcinogenih tvari utvrđenih karcinogenim posebnim propisima
– mutagenih tvari označenih standardnom oznakom upozorenja R 46 kao i njihovih pripravaka utvrđenih mutagenim posebnim propisima u rokovima koji ne smiju biti dulji od godine dana.
2. Poslodavac mora u roku od 24 sata obavijestiti tijelo nadležno za poslove inspekcije rada o prekoračenjima graničnih vrijednosti karcinogenih i/ili mutagenih tvari iz priloga. Ovisno o razini prekoračenja, nadležno tijelo donosi odluku o obustavi radnog procesa odnosno rješenjem utvrđuje pod kojim uvjetima se radni proces smije nastaviti. U slučaju kada se radni proces smije nastaviti, poslodavac mora u roku od tri mjeseca od utvrđenog prekoračenja ustanoviti i ukloniti uzroke, te obaviti kontrolna mjerenja, te o tome obavijestiti tijelo nadležno za poslove inspekcije rada. U iznimnim slučajevima kada ne postoji mogućnost uklanjanja uzroka, radni proces može se nastaviti isključivo uz odobrenje tijela nadležnog za inspekciju rada i Hrvatskog zavoda za medicinu rada.
3. Ako je radnik izložen graničnim vrijednostima karcinogenih i/ili mutagenih tvari iz Priloga III odnosno Pravilnika o maksimalno dopustivim koncentracijama štetnih tvari u atmosferi radnih prostorija i prostora i o biološkim graničnim vrijednostima, poslodavac mora osigurati da rad nije normiran i da radnik ne radi više od punog radnog vremena i ne više od četrdeset sati tjedno.
4. Granične vrijednosti i druge izravno vezane odredbe utvrđene su u Prilogu III i Pravilnikom o maksimalno dopustivim koncentracijama štetnih tvari u atmosferi radnih prostorija i prostora i o biološkim graničnim vrijednostima.

Članak 17.

Glede maksimalno dopustivih koncentracija benzena u radnom okolišu do 1. siječnja 2009. neće se primjenjivati vrijednosti iz Priloga III ovoga Pravilnika nego odredbe Pravilnika o maksimalno dopustivim koncentracijama štetnih tvari u atmosferi radnih prostorija i prostora i o biološkim graničnim vrijednostima (»Narodne novine« 92/93).

Članak 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 115-01/06-01/09
Urbroj: 526-08-03/3-07-2
Zagreb, 10. travnja 2007.

Ministar
**Branko Vukelić**, v. r.

PRILOG I.

POPIS TVARI, PRIPRAVAKA I POSTUPAKA

1. Proizvodnja auramina.
2. Rad koji uključuje izlaganje policikličnim aromatskim ugljikovodicima prisutnim u čađi, katranu ili smoli ugljena.
3. Rad koji uključuje izlaganje prašinama, dimovima i aerosolima nastalima tijekom prženja i elektrorafiniranja bakreno-nikalskih spojeva za matiranje.
4. Jaki kiseli postupci proizvodnje izopropil alkohola.
5. Rad koji uključuje izlaganje prašinama tvrdog drveta1.

\_\_\_\_\_
1Popis nekih tvrdih drva može se naći u Monographs on the Evaluation of Carcinogenic Risks to Humans, Vol. 62 – »Wood Dust and Formaldehyde« (Monografije o procjeni karcinogenih rizika za ljude, sv. 62 – »Drvena prašina i formaldehid«), kojeg je izdala International Agency for Research on Cancer (Međunarodna agencija za istraživanje raka), Lyon, 1995.

PRILOG II.

PRAKTIČNE PREPORUKE ZA ZDRAVSTVENI NADZOR RADNIKA

(Članak 14. stavak 7.)

1. Liječnik i/ili tijelo nadležno za zdravstveni nadzor radnika izloženih karcinogenim ili mutagenim tvarima moraju biti upoznati s uvjetima ili okolnostima izlaganja svakog radnika.
2. Zdravstveni nadzor radnika mora se obavljati u skladu s načelima i praksom medicine rada; on mora uključivati barem sljedeće mjere:
– vođenje evidencije o radnikovoj zdravstvenoj i profesionalnoj anamnezi,
– osobni razgovor s radnikom,
– tamo gdje je prikladno, biološki nadzor, kao i otkrivanje ranih i reverzibilnih učinaka.
Za svakog radnika koji je predmet zdravstvenog nadzora mogu se odrediti dodatne pretrage, u svjetlu najnovijih dostupnih saznanja s područja medicine rada.
Opseg zdravstvenog pregleda bit će utvrđen posebnim propisom.

PRILOG III.

GRANIČNE VRIJEDNOSTI ZA IZLOŽENOST PRI RADU

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ime agensa | EINECS (1) | CAS (2) | Granične vrijednosti | Napomena | Prijelazne mjere |
| mg/m3(3) | ppm (4) |
| Benzen | 200-753-7 | 71-43-2 | 3,25 (5) | 1 (5) | koža (6) | Graničnavrijednost:3 ppm(= 9,75 mg/m3) |
| Vinilklorid monomer | 200-831 | 75-01-4 | 7,77 (5) | 3 (5) | - | - |
| Prašine tvrdog drveta | - | - | 5,0 (5) (7) | - | - | . |

\_\_\_\_\_\_
(1)EINECS: European Inventory of Existing Chemical Substances (Europski registar postojećih kemijskih tvari).
(2)CAS: CAS broj (Chemical Abstract Service Number).
(3) mg/m3 = miligrami po kubičnom metru zraka pri 20 °C i 101,3 kPa (760 mm Hg).
(4) ppm = čestica volumena na milijun u zraku (ml/m3).
(5) Mjereno ili izračunato za referentno razdoblje od osam sati.
(6) Znatan doprinos ukupnom opterećenju tijela moguć izloženošću preko kože.
(7)Frakcija koju je moguće udahnuti; ukoliko su prašine tvrdog drveta pomiješane s drugim vrstama drvene prašine, ova granična vrijednost odnosi se na sve vrste drvene prašine koje se nalaze u mješavini.